



les 4^{èmes} rencontres pour l'emploi

Les 4^{èmes} rencontres pour l'emploi Euroméditerranée et la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée Marseille le 13 novembre 2006

L'action pour l'emploi local : Un bilan très satisfaisant et un protocole pour l'avenir

Communiqué de presse
Marseille, le 15 novembre 2006

Une après-midi de tables rondes a permis aux acteurs de définir les grandes lignes des actions à venir en faveur de l'emploi local

Plus de 200 personnes ont participé à cette 4^{ème} édition des Rencontres pour l'emploi au sein de l'Alcazar, la Bibliothèque Municipale à Vocation Régionale de Marseille. Parmi eux, de nombreuses personnalités ont pris la parole : **Renaud Muselier**, ancien Ministre, Président d'Euroméditerranée, **François Jalinot**, Directeur Général d'Euroméditerranée, **Guy Gensollen**, Président de la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée, **Stephan Brousse**, Président de l'UPE 13.

Les débats, animés par Philippe Boccara, journaliste, ont permis de dessiner **les grandes lignes de l'emploi local en zone Euroméditerranée**. Des sujets fondamentaux comme la valorisation des ressources humaines du territoire et de leur diversité, et la mise en adéquation de la demande des entreprises et du bassin d'emploi local ont donné lieu à des tables rondes.

Ces rencontres se sont appuyées sur des **ateliers de travail préparatoires**. Les entreprises, représentants d'organismes professionnels et opérateurs locaux, ont ainsi échangé sur l'avenir de l'emploi local et apporté propositions et réponses, reportées lors de ces rencontres.

Ces 4^{èmes} rencontres se sont achevées par **la signature d'un protocole** entre Euroméditerranée et le Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée. Qualifié de **"tout à fait conséquent"** par Renaud Muselier, il permettra d'accroître l'échange entre les entreprises de la zone et de rapprocher demandeurs d'emplois et entreprises.

Le bilan très satisfaisant d'Euroméditerranée : 10 ans d'existence et 6.800 emplois nets créés

Lors de ces rencontres, François Jalinot, Directeur Général d'Euroméditerranée, a présenté le bilan de l'action sur l'emploi d'Euroméditerranée :

- **6.800 emplois nets ont été créés entre le 1^{er} janvier 1995 et le 1^{er} janvier 2006**, ce qui signifie 17.000 emplois bruts renouvelés et une progression de l'emploi de 34%.
- Les années 2004 et 2005 ont été particulièrement satisfaisantes, **avec la création de 3.500 emplois, soit autant d'emplois créés en deux ans qu'entre 1995 et 2004.**
- Cet effet de levier devrait se prolonger et l'on attend **une diversification des emplois sur le périmètre Euroméditerranée**, dans les secteurs de la banque, de l'assurance, des technologies de l'information et de la communication, de l'industrie maritime mais aussi dans les secteurs des services domestiques, de l'hôtellerie et de la culture.

Effet de levier

François Jalinot, Directeur Général d'Euroméditerranée

"L'effet de levier [d'Euroméditerranée] fonctionne puisque 6.800 emplois nets ont été créés depuis le début de l'opération".

Des tables rondes pour préparer l'avenir

Au micro de Philippe Boccara, journaliste, une quinzaine d'experts, de professionnels de l'emploi et de représentants d'entreprises se sont succédé. Ils ont apporté leurs regards et leurs propositions sur l'avenir de l'emploi en zone Euroméditerranée autour de deux thématiques :

- "Diversité : comment valoriser les ressources humaines du territoire ?"

- "Emploi, formation, recrutement : comment répondre aux besoins de compétences des entreprises du territoire".

La diversité du territoire : une richesse au service des entreprises

Le constat est sans équivoque au sein d'Euroméditerranée : tous les acteurs désirent prendre le parti de la diversité et favoriser l'égalité des chances au recrutement.

La première action à mener : **aller vers les populations des quartiers dits sensibles, vivier de compétences souvent autocensuré.** Ensuite, il s'agit de mettre en place des outils de prévention de la discrimination. Sophia Merlo, responsable de la Gestion Individuelle des Carrières de BNP Paribas a témoigné en ce sens de la mise en place prochaine d'un système de recrutement anonyme.

Zones sensibles

Karim Zeribi, Conseiller de la Présidence de la SNCF, chargé de l'égalité des chances.

" Dans une cité populaire, nous mettons l'accent sur les plus motivés, les plus compétents (...) ceux qui vont nous aider à être meilleurs".

Permettre à tous d'accéder aux compétences et à l'insertion

Favoriser la diversité, c'est d'abord permettre à tous d'accéder à la formation. L'action de soutien scolaire et de contrats de qualification de la BNP Paribas a été citée en exemple.

Les entreprises et les acteurs de l'emploi s'entendent à faciliter ensuite **l'insertion dans le monde du travail**, une étape qui passe encore trop souvent par un réseau ou de la cooptation. Enfin, des actions concrètes pour rapprocher le besoin des entreprises et la qualification de la population locale doivent être menées.

Insertion et réseau

Stéphane Brousse, Président de l'UPE 13, à propos du "dispositif stage", mis en place en 2007.

"Nous allons donner un réseau à ceux qui n'en ont pas".

Ouvrir les portes des entreprises

Pour répondre aux besoins des entreprises par la main d'œuvre locale, l'action en amont, au niveau des jeunes est primordiale. Il faut en effet leur faire découvrir les entreprises et leurs métiers.

Dans cette perspective, la Cité des Entrepreneurs entend développer en 2007 un **"portail des initiatives pour l'emploi et les métiers"**.

Il s'agira de trouver un mode innovant de mise en relation des entreprises volontaires, pour mener des actions avec ceux qui exprimeront un besoin dans le cadre de leur programme d'action : lycées, collèges, associations, opérateurs de l'emploi. Il faudra concevoir ce portail : engranger les bonnes pratiques existantes, structurer des formes de rencontres efficaces, innover dans la manière de présenter les métiers.

Des conférences pour découvrir les métiers aériens

Nouredine Cherradi, Directeur du GIP Roissy Charles de Gaulle.

"Nous réalisons 150 conférences par an dans les collèges de la région parisienne pour présenter nos métiers. C'est une opération qui pourrait être réalisée sur ce territoire".

Intervenir dans les écoles

Dominique Bex, DDTEFP.

"Il faut faire connaître les métiers par des forums, des interventions dans les écoles et des manifestations comme celles-ci".

"Portail des initiatives pour l'emploi et les métiers"

Marc Giraud, Directeur Régional de Compass Group, représentant de la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée.

"Nous ne voulons pas faire de visites d'entreprises format touristique (...) mais avec un contenu utile et des projets pédagogiques ou de parcours".

Mieux anticiper les besoins futurs

Pour mettre en adéquation compétences du territoire et besoins des entreprises, une meilleure anticipation des offres d'emplois doit être réalisée. Il revient au territoire, qui possède déjà de nombreux outils –études sur les métiers en tension,...- de mieux identifier

les filières sur lesquelles les entreprises et acteurs de l'emploi ont un enjeu partagé. Il faut donc cibler ces filières et travailler sur une gestion des ressources humaines.

Anticiper les besoins dans l'entreprise

Patrick Gimié, DRH Avenir Télécom.

"On ne se pose pas beaucoup de questions concernant les besoins de compétences. On est collé au business".

Anticiper les besoins au niveau du territoire

Jacques Terrenoire, Fondation Scientifique de Lyon, Directeur scientifique du Forum pour une mondialisation responsable.

"Une chose fondamentale pour la vie d'un territoire à long terme est d'essayer de voir venir et de ne pas simplement subir ce que l'économie impose".

Un protocole pour l'avenir de l'emploi en zone Euroméditerranée

*"Quand on regarde qu'en deux ans on a fait un peu plus qu'en 8 ans, en 9 ans, on se rend compte qu'il y a un effet démultiplicateur [...]. C'est satisfaisant ", a souligné **Renaud Muselier ancien Ministre, Président d'Euroméditerranée.***

Il a insisté sur le fait que tout le monde doit pouvoir profiter de cette embellie : *"n'excluons personne parce qu'il n'y a rien de plus insupportable que de voir les autres trouver du travail et vous toujours dehors".*

Enfin, il a signé avec Guy Gensollen, Président de la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée, un protocole visant à formaliser et valoriser l'implication de la Cité des Entrepreneurs dans une démarche emploi, afin de conduire un programme d'actions ambitieux pour l'emploi local. Ces trois lignes d'action majeures sont :

- l'organisation d'un point d'échange et de débats permanents au sein de la Cité : le **"club ressources humaines"**.

-la mise en place du **"portail d'initiatives et de propositions"**, système interactif de contacts entre les entreprises, les établissements scolaires et les demandeurs d'emplois.

- la mise en place dans un temps ultérieur d'un nouveau **"temps fort"** pour le recrutement de demandeurs d'emplois.

Le Cité des Entrepreneurs s'engage par ce protocole à animer la démarche de projet pour la mise en œuvre des actions projetées, à mobiliser ses membres pour la mise en place des actions et à étudier la mise en place du projet "portail d'initiatives et de propositions".

Guy Gensollen, Président de la Cité des Entrepreneurs d'Euroméditerranée, a renouvelé la volonté de la Cité des Entrepreneurs de *"s'impliquer, au-delà de ce qu'elle fait déjà aujourd'hui dans le thème de l'emploi et des ressources humaines"*.

Euroméditerranée soutiendra quant à lui l'effort de la Cité des Entrepreneurs dans le cadre de son programme "développement local des actions de proximité", notamment en lui donnant de nouveaux moyens pour ses besoins d'assistance et d'animation, et en recherchant des appuis financiers pour la mise en œuvre des actions.

" La convention qu'on va signer (...) je crois que c'est quelque chose d'important, d'indispensable et de tout à fait conséquent" a indiqué **Renaud Muselier** ancien Ministre, Président d'Euroméditerranée.