

Organisation 2008

5 COMMISSIONS

Animées par

Animation / communication Marc Giraud

Cadre de vie, environnement et services Laurence Monrose

Culture Hervé Stalla-Bourdillon
Pierre Martel-Reison

Développement économique Philippe Meyselle

Emploi, formation et recrutement Laurence Monrose
(en intérim)

Orientations et projets 2008

- Etre tourné vers l'action sous la responsabilité des commissions qui conçoivent et mettent en œuvre leurs programmes :
 - Groupes de travail
 - Initiatives
- Liens et partenariats encore plus renforcés avec nos deux institutions tutélaires :
 - CCIMP
 - EPAEM
- Dépasser les 300 adhérents à fin décembre 2008

Commission Animation - Communication

ANIMATION

Le rôle de cette commission est transversal. C'est un support technique pour la mise en œuvre des événements initiés par les autres commissions : organisation, outils de communication ...

COMMUNICATION

E-newsletter « Médiane »
Mise à jour du site internet
Services +
Carte de voeux

PROJETS EN COURS

Refonte du site internet

Commission Cadre de vie, Environnement et Services

REALISATIONS ET PROJETS

Développement durable : « Trions nos papiers »

Jeune Chambre Economique

Plan de déplacement des Entreprises

CCIMP

Crèche interentreprises

Euroméditerranée

Commission Cadre de vie, Environnement et Services

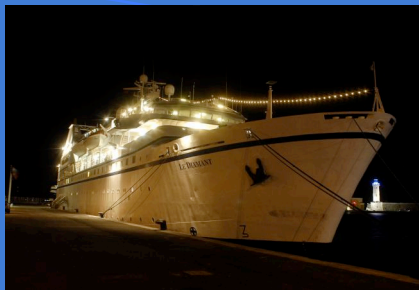
INFORMATION - ECHANGES

Les nouveaux parkings

Le tramway

Evolution de l'opération Euroméditerranée

Commission Culture



Commission Culture

Actions 2008

Convention avec « MARSEILLE PROVENCE 2013 »

Organisation d'événements culturels

Commission Développement Economique

DEMARRAGE DES TRAVAUX : octobre 2007

PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Renforcer le maillage entre les membres de la Cité
- Favoriser le recrutement de nouveaux membres
- Etre une force de proposition sur le territoire - bottom-up - et d'influence - lobbying - au service de l'EPAEM

Commission Développement Economique

Premières actions 2008

MIEUX SE CONNAÎTRE, DEVELOPPER LE B to B

Première initiative : lancement des LUNDI'S

- Un RDV à heure et lieu fixe, chaque premier lundi du mois
- Des rencontres informelles autour d'une dégustation de vin pour faire connaissance



Trois LUNDI'S depuis le début de l'année
autour de 40 participants à chaque réunion

Commission Développement Economique

FAVORISER LE RECRUTEMENT

Un vecteur prometteur : les LUNDI'S
30 prospects ⇒ 12 adhésions

Autre initiative : des binômes pour rencontrer les prospects
⇒ concrétiser les adhésions des LUNDI'S
⇒ démarcher des entreprises du périmètre

S' IMPLIQUER DANS LES PROJETS DU TERRITOIRE

Appui de la commission dans l'organisation d'un grand événement sur le développement d'Euroméditerranée pour la fin du 1er semestre 2008

Commission Emploi / Formation / Recrutement

INFORMATION - ECHANGES

Egalité des chances, égalité salariale, non-discrimination

Me Rondeau-Abouly

Rôle et objectifs de la HALDE

Yolande Eskenazi

Gouvernance - Ressources Humaines : comment concilier l'Humain et la performance économique ?

animé par la CCIMP

Quel contrat pour quelle embauche ?

avec la CCIMP

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

avec Manpower et Right Management (le 03.04.08)

Commission Emploi / Formation / Recrutement

LES PARTENARIATS

PLIE (Plan Local d 'Insertion pour l 'Emploi)
Opération « Entreprises Citoyennes d 'Euroméditerranée »

Ecole de la 2^{ème} Chance
Stages professionnels

Euromed-Marseille Ecole de Management
Favoriser la connaissance de l 'entreprise

Collège Jean-Claude Izzo
Découverte du monde de l 'entreprise

Participation à la Bourse emploi Marseille Centre – Euroméditerranée

Commission Emploi / Formation / Recrutement

LES REALISATIONS

Label Empl'itude

destiné à valoriser les actions menées par les entreprises en faveur de l'insertion professionnelle

Portail d'initiatives pour l'emploi et les métiers

créer des événements et des outils qui permettront aux entreprises de la Cité de faire connaître leur activité et leurs métiers

Enquête RH d'Euroméditerranée

établir une photographie de la population des entreprises du site et de leurs pratiques RH