

Accompagner et mettre en œuvre une démarche de GPEC

Définition de la Stratégie du projet

- Management du projet
- Ingénierie sociale
- Coaching de négociation
- Formation / Transfert de savoir faire

Préparation et Conception

- Audit des process et outils de pilotage des Emplois et des Compétences
- Ingénierie du projet de GPEC
- Marketing interne du projet et de l'offre RH

Mise en œuvre et pilotage de la GPEC

- Transfert de savoir faire : RRH, managers ...
- Observatoire et Cartographie des métiers : référentiels emploi / compétences
- Entretiens d'évaluation de la performance et des compétences
- Assessment de recrutement, développement ...

Matthieu HOET
Responsable du développement régional
Right Management
100 rue P. Duhem
13 799 Aix-en-Provence
Tel : 33 (0)4 42 24 32 46
Fax : 04 42 39 97 61
M : 0- 84 98 85 39

matthieu.hoet@right.com

www.rightmanagement.fr

Rémy Bracq
Directeur de secteur
Manpower France
D O Sud Est/Secteur Aix Marseille
Directeur de Secteur
Europarc de Pichaury-Bât C6
1330 rue JG.Guilibert de la Lauzière
13856 Aix-en-Provence Cédex 3
T : +33 (0)4 42 37 11 52
F : +33 (0)4 42 37 11 51
M: +33 (0)6 11 18 54 52

remy.bracq@manpower.fr

*Right Management
est une filiale de Manpower Inc.*

*Right Management est membre du Syntec :
Conseil en Evolution Professionnelle
et Conseil en Management.*

Zoom sur: la GPEC appliquée aux territoires Par Olivier Blondeau, Directeur de projet



Right Management va prochainement intervenir sur la redynamisation économique et sociale d'un bassin d'emploi de 80 000 habitants.

Right Management intervient aux côtés de SOFRED Consultants et d'une SEM locale sur cette opération qui, pour la première fois, traitera conjointement les aspects économique et social.

Rompant avec les dispositifs habituels de revitalisation, cette approche stratégique implique de travailler sur les fondamentaux de la compétitivité du territoire et passe en premier lieu par un diagnostic complet.

Une fois ce diagnostic réalisé, s'enclencheront les volets économique et social.

Pour la partie sociale, Right Management pourrait mettre en application ses compétences sur les actions suivantes:

> Mettre en oeuvre une GPEC territoriale

Cette GPEC partagée doit permettre de fluidifier et dynamiser le marché de l'emploi local notamment en identifiant les actions visant à réduire les écarts entre l'offre et la demande.

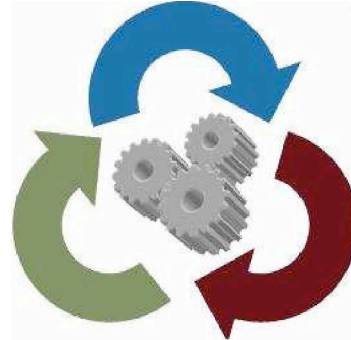
Cela passe tout d'abord par un diagnostic GPEC auprès des entreprises locales, qui permettra de définir un plan d'actions, collectives ou individuelles observatoire de l'évolution des

Démarche GPEC : un processus partagé et itératif ... 1.

Diagnostic de l'existant

Pilotage et prévention des écarts

3.
Plans d'actions
(Formation, mobilité, recrutement, communication, etc ...)



Cartographie territoriale des emplois (référentiel métiers/emplois)

2.
Investigation des besoins futurs inter entreprises

Diagnostic des écarts à combler

Métiers, référentiels partagés, méthodes de recensement des besoins, plan de formation mutualisé, ...

> Repérer et répondre aux besoins des métiers en tension

Dynamiser un bassin d'emploi signifie également identifier les métiers en tension sur le bassin local et répondre aux besoins ainsi mis en avant.

A cet égard, Right Management préconise la réalisation d'un DTS (Diagnostic Territorial et Social) pour évaluer, en prenant en compte le bassin d'emploi, l'employabilité des demandeurs d'emploi concernés et identifier les projets porteurs d'avenir pour ces personnes.

Parallèlement, l'identification et

la qualification de l'appareil de formation local permettra de mettre en place, via les dispositifs existants, les formations nécessaires correspondant aux carences constatées.

L'ensemble de ces données sera mis en regard du volet économique.

L'association de ces deux dispositifs et la concertation permanente avec les acteurs locaux garantit une vision globale et cohérente de la situation et réunit toutes les conditions pour optimiser la réussite de la démarche.

Right Management apporte ainsi son expertise à une approche de redynamisation économique et sociale véritablement novatrice, qui va largement au-delà des actions de revitalisation habituellement mises en place.