



# **Le travail par missions**

## **une solution pour l'emploi des cadres seniors, une solution pour l'entreprise.**

# Le travail par missions

## Pourquoi ?

**Pour les experts,  
il y a plus de clients que d'employeurs**

- ⇒ *plus d'ouverture vers des opportunités*
- ⇒ *élargissement de l'horizon professionnel*

# Le travail par missions

## Pour qui ?

### **Toute personne qui a une expertise**

*personne en mesure de proposer un service ponctuel assorti d'un bénéfice pour le client potentiel*

### **Pour l'entreprise**

*un service ponctuel assorti d'un bénéfice*

# Le travail par missions

## Pour qui ?

### les prestataires

*Réalisent des prestations courantes et banalisées  
Les contenus et prix sont généralement connus*

### les experts

*Proposent un diagnostic de la situation  
Élaborent des recommandations  
Assistent parfois la mise en oeuvre*

### les conseils de direction

*Répondent à des problématiques de management, finance ou stratégie à destination des directions et décisionnaires des entreprises*

# Le travail par missions

## Les clés de la réussite

### Accepter de répondre à une demande d'un client

- *Avec un objectif de réalisation*
- *Des livrables dans un temps donné*
- *Des conditions financières définies à l'avance*

# Le travail par missions

## Les clés de la réussite

### La recherche de missions favorable à la recherche d'emploi

- *Être offreur de services*
- *Se focaliser sur le service rendu*
- *Parler en terme de bénéfice client*

**« ce que je peux faire pour le succès de votre entreprise »**

# Le travail par missions

## Les clés de la réussite

### La recherche de missions conduit à une meilleure employabilité

- *Garder un pied dans l'entreprise*
- *Développer son autonomie professionnelle*
- *Créer son propre emploi*
- *Tester un projet de création d'activité ou d'entreprise*
- *Rester actif jusqu'à la retraite et au-delà...*

# Le travail par missions

## Les clés de la réussite

### La recherche de missions peut conduire à l'emploi classique

- *Se faire apprécier dans une entreprise*
- *Y déceler des besoins*
- *Devenir force de proposition*
- *Décrocher un poste*

# Le travail par missions

## Les clés de la réussite

### Autonomie et maturité

- *Faire preuve d'organisation et de discipline personnelle*
- *Constituer et animer un réseau d'informateurs*
- *Se faire recommander*
- *Maintenir son expertise à niveau*
- *Communiquer sur ses réalisations*

**Dans le travail par mission,  
nous sommes ce que nous faisons !**

# Le travail par missions

## Les outils de l'autonomie

### Une gestion adaptée

- *Transparence de comptes - Sérieux administratif*
- *Intégrité financière - Conseil personnalisé*
- *Gestion des missions et de projets*

### Un apprentissage de la posture

- *Un cursus de formation action*
- *Un inventaire des expertises et des atouts*
- *Des outils : propo. commerciale – tarifs – communication...*

### Un réseau

- *Faire fructifier ses contacts*
- *Intégrer une communauté – Échanger - Communiquer*

# LE PORTAGE SALARIAL

## un outil pour servir l'autonomie professionnelle

### une modalité de l'exercice du conseil

- *permet à des experts autonomes de devenir salariés d'une structure*
- *pour développer une activité par missions*

### des structures régies

- *par l'accord de branche CICF/SNEPS du 15 /11/2007*
- *par la loi du 25 juin 2008*

# **Première société de conseil en Portage**

# **Spécialiste du travail par missions**

- 64 millions de CA en 2008
- 2 700 contrats de travail sur l'exercice
- 5 000 heures de formation en 2008
- 4 000 missions par an
- 14 000 clients

## Un dispositif de recherche de missions

- Les missions sont recherchées par les consultants
- Des propositions de missions sont communiquées par le réseau



# Le bureau ITG.fr



## Identification

Code consultant :

Code confidentiel :

269019

Entrez les caractères qui s'affichent dans l'image ci-dessus dans le champ "Code sécurité"

Code sécurité\* :

Valider

[J'ai oublié mes codes](#)

\* Ce code a pour objectif d'empêcher l'exécution de scripts automatisés non autorisés.

## BIENVENUE

Vous entrez dans une zone sécurisée SSL (les échanges de données sont cryptés).

Toutes les informations vous sont transmises en temps réel de la gestion interne d'ITG.

Si vous ne pouvez vous connecter : [écrivez nous](#)



MISSIONEO

Un service exclusif de recherche d'experts.  
Nous identifions pour vous de nouvelles missions.

# ITG

institut du temps géré

# La plateforme d'échanges

## ITG

institut du temps géré



Alves Martine

leader du portage salarial

Accueil | Mes messages (0) | Administration | Aide | Profil | Bugs | Déconnexion

Chercher ...

## ESPACE PRIVÉ ITG

Présentation

**Edito**

Agenda

Agora

ITGpedia

NewsLetters

Autonomie professionnelle

Presse

Annonces

Formation

Documents

Les clubs

Bibliothèque de Lieux

Suggestions

Bugs

EDITO

Accueil | Ajouter Edito | Administration

14 janvier 2009

## La reconnaissance du portage salarial

par Alves Martine le 9 septem

**ITG** c'est un service proche de vous et réactif, + un accompagnement personnel et des formations **au service de vos succès.**

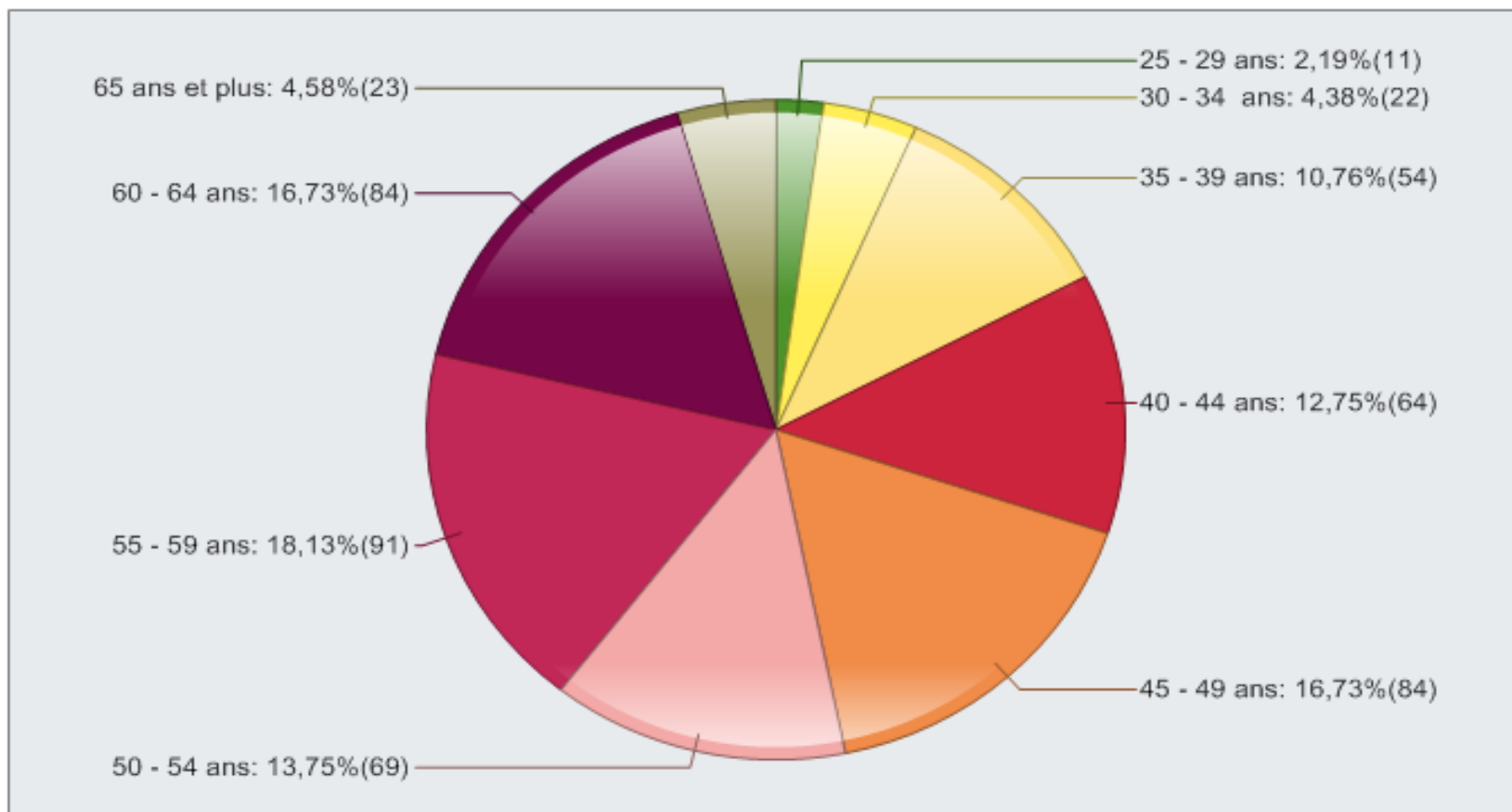
Depuis 13 ans chez ITG, **nous nous passionnons pour un nouveau métier appelé « Portage Salarial ».** Comme il s'agit d'une activité naissante **beaucoup d'acteurs s'y essayent et dessinent un paysage d'offre fortement différencié.**

**Ces différences intéressent tous les aspects : les services rendus, l'accueil, le sérieux juridique, les garanties financières, l'accompagnement, la mise en réseau.....** Eh oui, le Portage c'est pas tout à fait comme la nouille, il y a le Portage et Portage\*....

Les idées directrices et même fondatrices de notre société nous ont amené à considérer notre activité comme **faisant partie sans conteste possible des RH.** C'est-à-dire que nous ne gérons pas des affaires ou des comptes mais que **servons des personnes** pour leur permettre de vivre plus sereinement une transition, s'essayer au conseil, créer une entreprise.

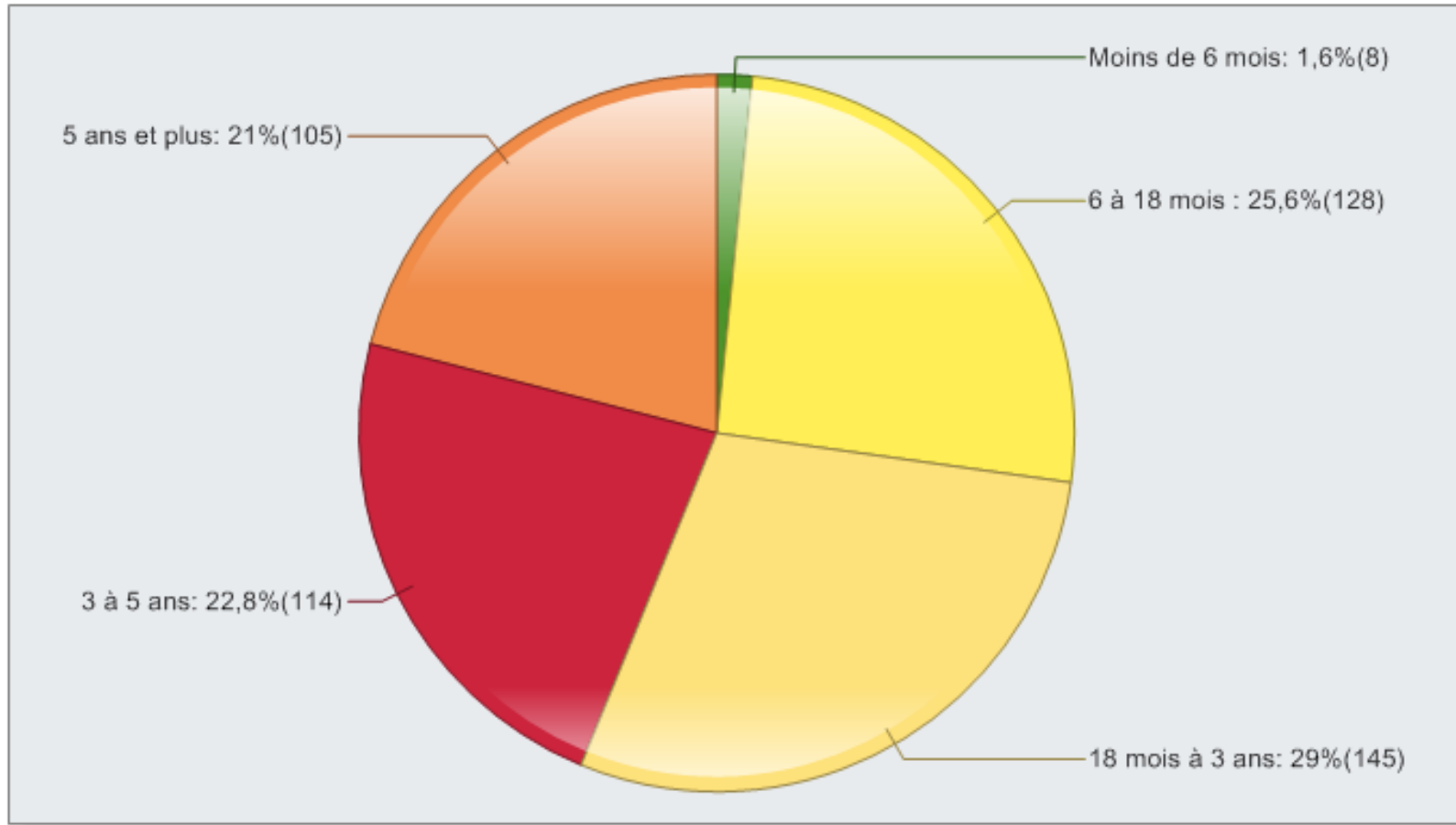
# Le portage salarial n'est plus uniquement réservé aux seniors

## 32 % des consultants ont entre 50 et 60 ans



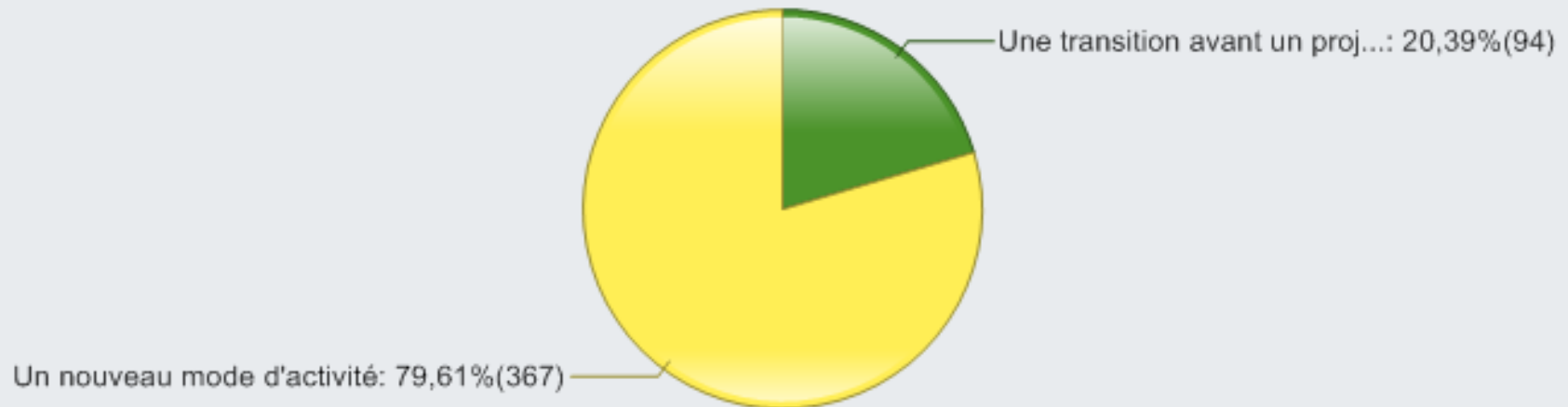
# Le portage salarial est plus qu'un passage temporaire après une rupture

44 % des consultants ont plus de 3 ans d'ancienneté



À la question : « Votre activité chez ITG correspond elle à un nouveau mode d'activité ? »

**79,6 % répondent oui**



**Enquête GPEC ITG 2008**  
**Auprès de 500 consultants actifs ITG**

# Le travail par mission peut s'exercer avec un nombre limité de clients

## Entre 1 et 5 clients

- 50 % des consultants ont entre 2 et 4 clients
- 24 % interviennent auprès de 5 clients et plus
- 24 % travaillent pour un client unique

**Pour 59 % des consultants qui ont choisi ITG le travail par missions sous statut salarié « porté » est perçu comme une activité principale**

# Le travail par mission n'est pas réservé aux demandeurs d'emploi

## 58 % des consultants ITG ne le sont pas

- 42 % sont demandeurs d'emploi
- 15 % sont salariés d'une autre structure
- 11 % sont de jeunes retraités actifs

**64 % des consultants ITG déclarent venir au travail par missions  
par choix volontaire de l'autonomie professionnelle**